

## **Vereniging De Keerbeurstel.**

Visietekst en kernwaarden bij de oprichting van de vereniging.

Wat voor een toekomst wij willen creëren.

Wij zijn een hechte groep mensen (vereniging) die het gebouw Bessems beheren. Wij hechten waarde aan eerlijke bijdragen van alle leden en stimuleren een geest van eenheid en wederzijds respect binnen onze gemeenschap. In dit gebouw vinden sociaal culturele en maatschappelijke evenementen plaats en er zijn ateliers.

Wij zijn hier om mensen te laten zien dat een niet op consumeren gerichte leef-en-werk wijze financieel werkt, met minimale afhankelijkheid van institutionele structuren en het marktsysteem. Eerlijk delen i.p.v. concurreren. Bessems is een gastvrije omgeving gebaseerd op financiële transparantie en niet-commerciële waarden. Wij versterken de lokale gemeenschap: met name initiatieven en mensen die niet mee kunnen in de ratrace maar een waardevolle invulling geven die niet in geld is uit te drukken.

Wij voeren geen oorlog met elkaar. Daar is al genoeg van. Wij helpen elkaar. Wij zijn deel van een netwerk van mensen die elkaar helpen.

Wij zorgen dat iedereen zich veilig blijft voelen. Wij communiceren geweldloos met elkaar.

(Geweldloze communicatie, volgens Marshall Rosenberg.)

Als mensen er niet uitkomen gaan we elkaar hierbij helpen.

Wij zijn milieuvriendelijk, duurzaam en we doen en propageren zoveel mogelijk hergebruik van materialen.

In het verlengde van deze visie wordt alle gemeenschappelijke voedsel zorgvuldig vegetarisch of veganistisch bereid en waar mogelijk met biologische ingrediënten, wat onze toewijding aan gezondheid, harmonie en respect voor de planeet weerspiegelt.

Iedereen mag bij ons een aanvraag doen om iets bij ons te organiseren. Wij beslissen dan of het kan, binnen de regels en de visie. Iedereen die iets doet in het pand ondertekent de

visie en/of de regels van het desbetreffende. Betaalt borg en krijgt die pas terug als alles in originele staat is teruggebracht.

Harddrugs worden hard aangepakt. Sterke drank is ook harddrug. Financiën zijn transparant.

Onze regels worden ook gehandhaafd. Als een persoon die wil handhaven niet wordt gerespecteerd hierin wordt er een tweede persoon bijgehaald.

We streven naar consensus. Indien dit niet lukt gaan we steeds een beetje lager. Democratie is niet goed genoeg. Dan heb je altijd een ontevreden helft, als het 49/51 is.

Na 5 jaar zijn wij een gezonde groep, die misschien wel in het gebouw kan blijven of een andere plek krijgt.